

A grayscale background image showing a person's hands typing on a laptop keyboard. The laptop is open, and the keys are visible. The background is slightly blurred, focusing attention on the hands and the laptop. A red vertical bar is overlaid on the right side of the image, containing the logo.

esucomex
INSTITUTO PROFESIONAL
OTEC

***Cursos
e-Learning***

esucomex
INSTITUTO PROFESIONAL

Gestionar los procesos de desarrollo organizacional

El curso permitirá a los alumnos mejorar las competencias y las capacidades que les permitan distinguir de mejor manera como enfrentarse a los cambios organizacionales en un mundo laboral mucho más dinámico y flexible.

Codigo 1238032304 | Horas 150

Gestionar los procesos de desarrollo organizacional

1 **Módulo**
Trabajo en equipo.



17
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Identificar los principios básicos del trabajo en equipo para obtener una mirada a nivel Global.

- Ventajas y desventajas de un grupo
- Trabajo en equipo
- Estrategias adecuadas para trabajar en equipo
- Cultura organizacional
- Tipos de cultura organizacional

2 **Módulo**
Liderazgo



18
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Identificar los estilos de liderazgos con la finalidad de mejorar los procesos de comunicación y asertividad.

- Definición de liderazgo
- Estilos de liderazgo
- Procesos asociados al liderazgo
- Comunicación efectiva
- Tipos de comunicación
- Principios básicos de la asertividad

Gestionar los procesos de desarrollo organizacional

3 Módulo
Reclutamiento y selección de personal



18
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Reconocer los elementos que componen el reclutamiento de cargos para generar un proceso de selección de personal acorde a un modelo por competencias.

- Supuestos del modelo de selección de personal tradicional
- Descripción de cargo: ventajas y desventajas en la selección de personal
- Modelo de gestión por competencias
- Pasos en la implementación de un modelo por competencias
- Impacto del modelo en las organizaciones

4 Módulo
Ética Profesional



22
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Analizar los distintos procesos que involucra la ética profesional con la finalidad de aplicarlos en el quehacer laboral.

- Tipos de éticas
- Funciones principales de los códigos de ética
- Principios psicoéticos básicos
- Principios psicoéticos adicionales
- Modelos básicos de salud
- Ética y modelos de salud mental
- Principales dificultades éticas
- Principales criterios éticos para la investigación
- Dilemas éticos
- Profesiones y sus contextos
- Problemas de las profesiones liberales en la actualidad
- Mediatización tecnológica y ética
- Mediatización económica
- Diferencias en mediatización organizacional

Gestionar los procesos de desarrollo organizacional

5 Módulo Clima organizacional



15
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Comprobar la importancia que tiene el clima organizacional en el buen funcionamiento del grupo de trabajo.

- Clima organizacional. Definiciones
- Factores ocupados en el análisis del clima organizacional
- Escalas de clima organizacional

6 Módulo Coaching en el desarrollo organizacional



22
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Utilizar técnicas de coaching en grupos de trabajadores o de manera individual con la finalidad de apoyar el desarrollo organizacional.

- Definición de Coaching
- Tipos de coaching según contenido
- El coaching como modelo y apoyo al desarrollo organizacional
- Competencias relacionadas
- Impacto en el cambio de visión en la empresa
- Pautas de orientación para incorporar Coaching en empresas
- Maestrías del Coaching
- El Coaching aplicado a equipos
- Opciones para lograr la cooperación del equipo
- Valores
- Tipos de valores
- Actitudes
- Fuentes de actitudes
- Satisfacción en el trabajo

Gestionar los procesos de desarrollo organizacional

7 Módulo
Responsabilidad social empresarial



18
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Aplicar el proceso de políticas de apoyo a la comunidad con las etapas definidas correctamente con la finalidad de generar una responsabilidad social empresarial efectiva.

- ¿Qué es la responsabilidad social empresarial?
- Parámetros de la RSE
- Implementación de una RSE en una empresa
- Etapas de una RSE en un proyecto o campaña de responsabilidad social empresarial

8 Módulo
Bienest AR



20
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Manejar el uso de estrategias efectivas de bienestar social con el fin de generar impacto positivo en la vida de los colaboradores.

- Bienestar social
- Estrategias de bienestar social
- Principios de seguridad social
- Sistema previsional para trabajadores en Chile
- Los cuatro componentes básicos del pilar solidario
- Las mutualidades de salud para trabajadores en Chile

Contacto

Gloria Pozo Codoceo
gloria.pozo@esucomex.cl

Sede Santiago

 Ejército Libertador 133
 Los Heroes

 22 3679709

 otec@esucomex.cl

 www.esucomex.cl