



esucomex
INSTITUTO PROFESIONAL
OTEC

***Cursos
e-Learning***



Procedimientos vinculados a la relación laboral indicados en el código del trabajo

El presente curso permitirá a los participantes adquirir los conocimientos necesarios y competencias relativas a la aplicación de la normativa laboral, respecto de la relación de trabajo que se suscita entre empleadores y trabajadores.

Código 1238032730 | Horas 160

Procedimientos vinculados a la relación laboral indicados en el código del trabajo

1 Módulo

Principios y característica del derecho laboral.



12
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Identificar los conceptos básicos relacionados al derecho laboral.

- Concepto de trabajo
- Características del derecho del trabajo
- Sujetos del derecho del trabajo
- Principios del derecho del trabajo
- Ámbitos de aplicación de la legislación laboral

2 Módulo

El contrato de trabajo.



18
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Identificar el procedimiento que conlleva la generación de un contrato de trabajo.

- Características del contrato de trabajo
- Las partes o sujetos de la relación laboral
- Clasificación del contrato de trabajo
- La escrituración del contrato de trabajo
- El contenido netamente jurídico del contrato
- El contenido económico patrimonial del contrato
- El contenido ético jurídico del contrato
- Estipulaciones del contrato
- La modificación del contrato de trabajo
- El *Ius Variandi*

Procedimientos vinculados a la relación laboral indicados en el código del trabajo

3 **Módulo**
La jornada de trabajo.



22
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Reconocer los distintos formatos de la jornada laboral.

- Clasificación de la jornada ordinaria de trabajo
- Jornada legal ordinaria mayor o extendida
- Jornada legal ordinaria menor
- Jornadas ordinarias especiales
- Jornada parcial de trabajo
- La jornada extraordinaria de trabajo (horas extras)
- Descanso dentro de la jornada
- Descanso entre jornada y jornada
- Descanso semanal
- El descanso o feriado anual
- Remuneración del trabajador durante el feriado
- Los permisos (art 66 y 66 bis)

4 **Módulo**
Las remuneraciones.



20
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Analizar las distintas variables legales relacionadas a las remuneraciones laborales.

- Análisis de la definición legal
- Beneficios y prestaciones que no constituyen renta
- Clasificación de las remuneraciones
- Cuantía de la remuneración
- Remuneraciones en el código del trabajo
- Oportunidad y forma de pago de la gratificación legal
- Alternativas de pago de la gratificación legal
- La semana corrida
- Relativas al pago
- Garantías frente al empleador

Procedimientos vinculados a la relación laboral indicados en el código del trabajo

5 **Módulo**
Normas de protección.



22
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Comprobar la importancia de la aplicación de las normas legales asociadas a protección a la maternidad, la paternidad y la vida en familia.

- Derechos que contempla el código del trabajo
- Descanso de maternidad
- Fuero
- Derecho a sala cuna
- Derecho a la alimentación a sus hijos
- Sanción a la infracción a estas normas

6 **Módulo**
La terminación del contrato de trabajo y sus causales.



22
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Utilizar los conductos regulares emanados de la legislación laboral en el proceso de término del contrato de trabajo.

- Causales del artículo 159 del código del trabajo
- Causales del artículo 160 del código del trabajo
- Desahucio del empleador
- El finiquito

Procedimientos vinculados a la relación laboral indicados en el código del trabajo

7 Módulo
Subcontratación y suministro de trabajadores.



22
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Aplicar las debidas obligaciones legales en el proceso de subcontratación.

- Intervinientes en este tipo de contratación
- Características del trabajo en régimen de subcontratación
- Responsabilidades
- Transformación de la responsabilidad solidaria en subsidiaria
- Obligaciones de higiene y seguridad
- Obligaciones de los intervinientes
- Requisitos de las EST
- El contrato de puesta a disposición de trabajadores
- El contrato de trabajo de servicios transitorios

8 Módulo
Régimen legal de accidentes de trabajo.



22
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Manejar la normativa jurídica en caso de producirse un accidente laboral.

- Normativa jurídica sobre accidentes del trabajo.
- Normas de prevención y responsabilidad
- Art.184: deber de protección
- Ley 16.744: Ley de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Decretos supremos
- Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
- Financiamiento del seguro
- Los órganos administradores

Contacto

Gloria Pozo Codoceo
gloria.pozo@esucomeX.cl

Sede Santiago

 Ejército Libertador 133
 Los Heroes

 22 3679709

 otec@esucomeX.cl

 www.esucomeX.cl