



**esucomex**  
INSTITUTO PROFESIONAL  
OTEC

***Cursos  
e-Learning***

**esucomex**  
INSTITUTO PROFESIONAL

## ***Gestionar Procesos de Recursos Humanos***

---

Gestionar los procesos afines al departamento de Recursos Humanos de la empresa.

**Código 1238036677 | Horas 130**

# Gestionar Procesos de Recursos Humanos

**1** **Módulo**  
LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**16**  
HORAS

**e Learning**  
MODALIDAD

Identificar las distintas funciones de la gestión de Recursos Humanos.

- Conceptos generales de la Administración de Recursos Humanos.
- Administración de Recursos Humanos.
- Áreas de la Administración de Recursos Humanos.

**2** **Módulo**  
ANÁLISIS DE PUESTOS Y PROVISIÓN  
DE RECURSOS HUMANOS



**16**  
HORAS

**e Learning**  
MODALIDAD

Identificar el proceso de análisis e interpretación de la información de los distintos puestos de trabajo.

- Análisis de la oferta y demanda de personas dentro y fuera de la organización.
- Análisis de las descripciones de cargo en la organización.
- Reclutamiento de Recursos Humanos.

# *Gestionar Procesos de Recursos Humanos*

**3 Módulo**  
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS



**18**  
HORAS

**e Learning**  
MODALIDAD

Reconocer las estrategias de capacitación para los trabajadores.

- Consideraciones claves de la capacitación y desarrollo de Recursos Humanos.
- Factores que influyen en la capacitación/ Proceso de capacitación y desarrollo de Recursos Humanos.
- Planeación y Desarrollo de la carrera laboral.
- Infografía resumen.

**4 Módulo**  
IMPORTANCIA DE LOS RECURSOS HUMANOS  
EN LAS ORGANIZACIONES



**18**  
HORAS

**e Learning**  
MODALIDAD

Reconocer la importancia de las personas para el desarrollo económico de la organización.

- La importancia de los Recursos Humanos.
- Impacto de la globalización y transformación en las formas de gestionar las empresas.
- Talento humano como factor crítico en la organización.

# Gestionar Procesos de Recursos Humanos

**5 Módulo**  
ASPECTOS GENERALES EN LA GESTIÓN  
DEL TALENTO HUMANO



20  
HORAS

e Learning  
MODALIDAD

Utilizar las herramientas necesarias dentro de la gestión de Recursos Humanos para gestionar el talento humano.

- Aspectos generales en la gestión del talento humano por competencias.
- Métodos para el desarrollo de competencias dentro del trabajo.
- Métodos de desarrollo de personas fuera del trabajo.

**6 Módulo**  
NATURALEZA DE LAS ORGANIZACIONES



22  
HORAS

e Learning  
MODALIDAD

Aplicar los procesos administrativos para optimizar los recursos.

- Conceptos generales vinculados a la naturaleza de las organizaciones.
- Diagnóstico organizacional / Estudio del comportamiento organizacional.

# Gestionar Procesos de Recursos Humanos

**7 Módulo**  
EL INDIVIDUO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN



**20**  
HORAS

**e Learning**  
MODALIDAD

Ejecutar estándares el comportamiento individual y patrones de conducta dentro de la organización.

- El individuo dentro de la organización.
- La percepción como herramienta de identificación de patrones de conducta.
- La motivación como elemento clave en la administración de recursos.

