



esucomex
INSTITUTO PROFESIONAL
OTEC

***Cursos
e-Learning***

esucomex
INSTITUTO PROFESIONAL

Gestionar Procesos de Recursos Humanos

Gestionar los procesos afines al departamento de Recursos Humanos de la empresa.

Código 1238036677 | Horas 130

Gestionar Procesos de Recursos Humanos

1 **Módulo**
LA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



16
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Identificar las distintas funciones de la gestión de Recursos Humanos.

- Conceptos generales de la Administración de Recursos Humanos.
- Administración de Recursos Humanos.
- Áreas de la Administración de Recursos Humanos.

2 **Módulo**
ANÁLISIS DE PUESTOS Y PROVISIÓN
DE RECURSOS HUMANOS



16
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Identificar el proceso de análisis e interpretación de la información de los distintos puestos de trabajo.

- Análisis de la oferta y demanda de personas dentro y fuera de la organización.
- Análisis de las descripciones de cargo en la organización.
- Reclutamiento de Recursos Humanos.

Gestionar Procesos de Recursos Humanos

3 Módulo
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS



18
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Reconocer las estrategias de capacitación para los trabajadores.

- Consideraciones claves de la capacitación y desarrollo de Recursos Humanos.
- Factores que influyen en la capacitación/ Proceso de capacitación y desarrollo de Recursos Humanos.
- Planeación y Desarrollo de la carrera laboral.
- Infografía resumen.

4 Módulo
IMPORTANCIA DE LOS RECURSOS HUMANOS
EN LAS ORGANIZACIONES



18
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Reconocer la importancia de las personas para el desarrollo económico de la organización.

- La importancia de los Recursos Humanos.
- Impacto de la globalización y transformación en las formas de gestionar las empresas.
- Talento humano como factor crítico en la organización.

Gestionar Procesos de Recursos Humanos

5 Módulo
ASPECTOS GENERALES EN LA GESTIÓN
DEL TALENTO HUMANO



20
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Utilizar las herramientas necesarias dentro de la gestión de Recursos Humanos para gestionar el talento humano.

- Aspectos generales en la gestión del talento humano por competencias.
- Métodos para el desarrollo de competencias dentro del trabajo.
- Métodos de desarrollo de personas fuera del trabajo.

6 Módulo
NATURALEZA DE LAS ORGANIZACIONES



22
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Aplicar los procesos administrativos para optimizar los recursos.

- Conceptos generales vinculados a la naturaleza de las organizaciones.
- Diagnóstico organizacional / Estudio del comportamiento organizacional.

Gestionar Procesos de Recursos Humanos

7 Módulo
EL INDIVIDUO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN



20
HORAS

e Learning
MODALIDAD

Ejecutar estándares el comportamiento individual y patrones de conducta dentro de la organización.

- El individuo dentro de la organización.
- La percepción como herramienta de identificación de patrones de conducta.
- La motivación como elemento clave en la administración de recursos.

